

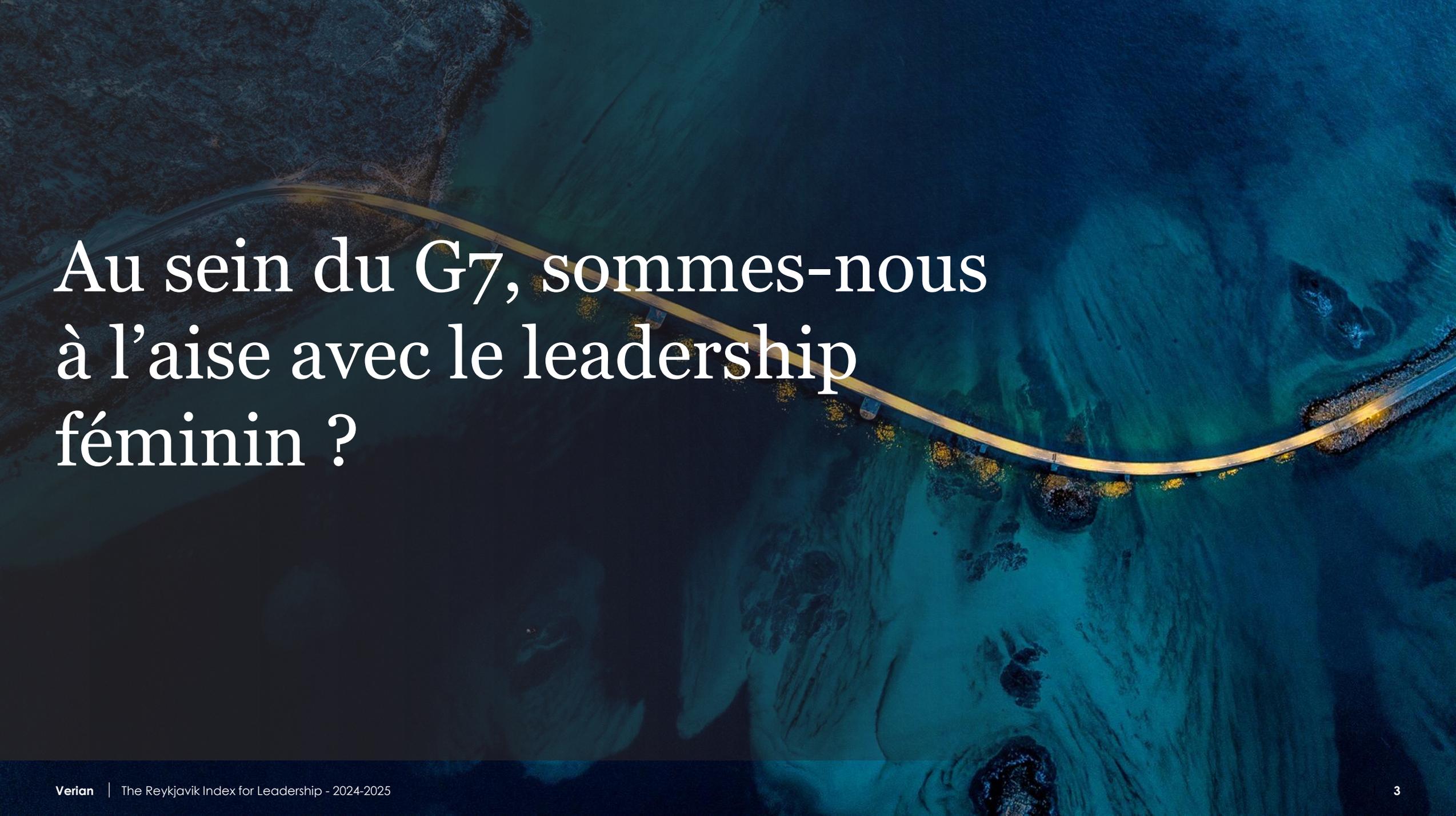
L'indice Reykjavík sur le Leadership féminin 2024/2025

Décembre 2024



Le **Reykjavík Index** est la mesure de la perception de l'égalité entre les hommes et les femmes dans le domaine du **leadership**.

Tout score inférieur à 100 indique l'existence de préjugés dans la société.



Au sein du G7, sommes-nous à l'aise avec le leadership féminin ?

Sommes-nous à l'aise avec les femmes au pouvoir ?

Dans quelle mesure vous sentez-vous ou vous sentiriez-vous personnellement à l'aise à l'idée d'avoir une femme comme...

Résultats globaux du G7

Très à l'aise Plutôt à l'aise Plutôt mal à l'aise Très mal à l'aise Ne sais pas

... chef de Gouvernement

79% « à l'aise » en 2018



80% « à l'aise » en 2024



...CEO d'une grande entreprise

85% « à l'aise » en 2018



83% « à l'aise » en 2024

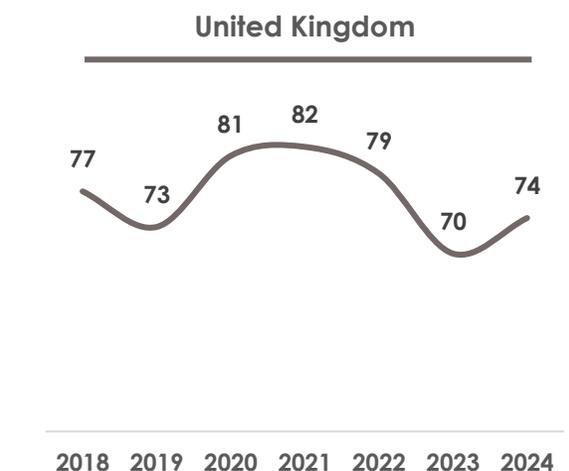
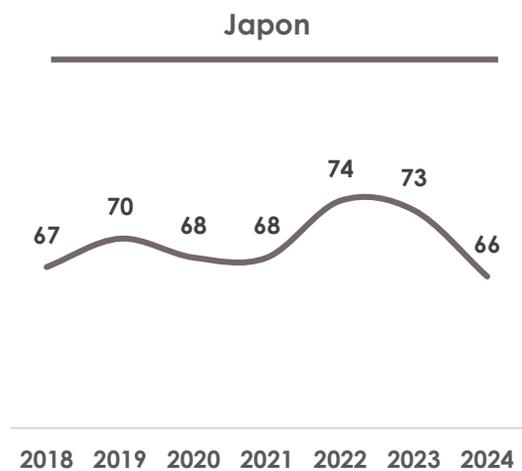
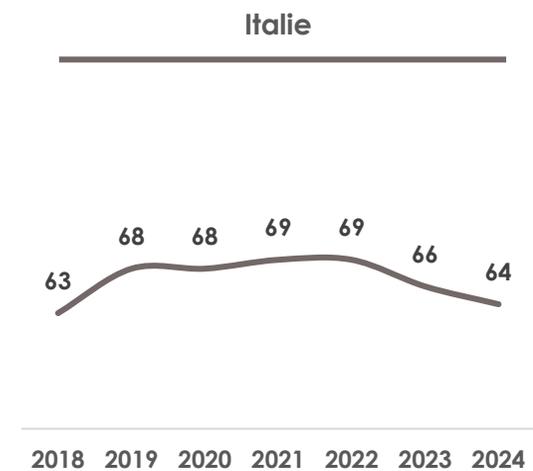
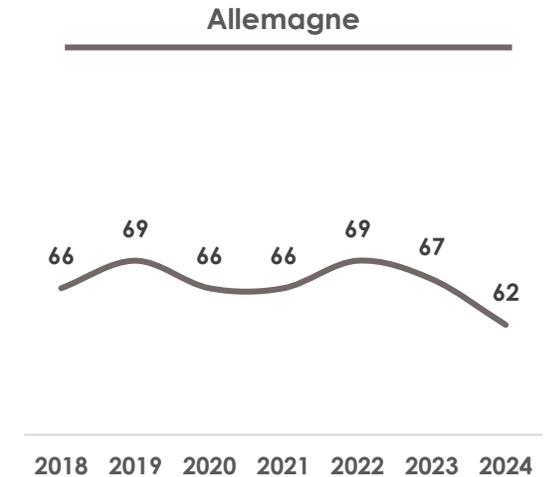
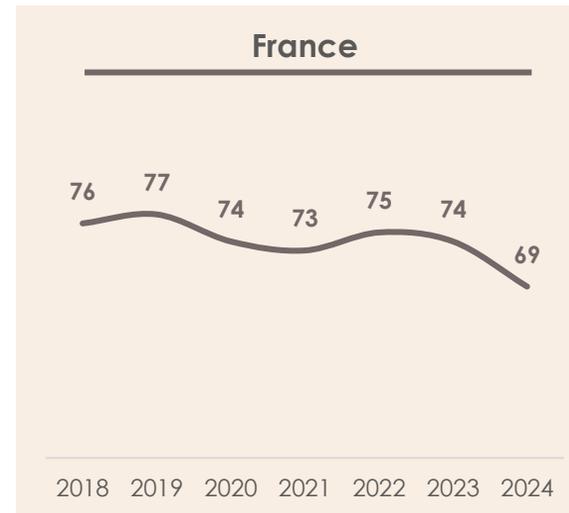
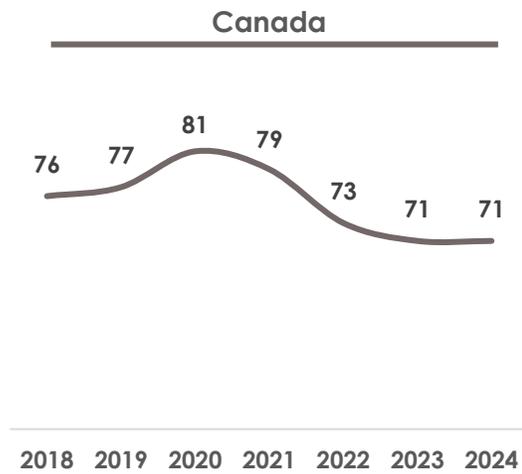
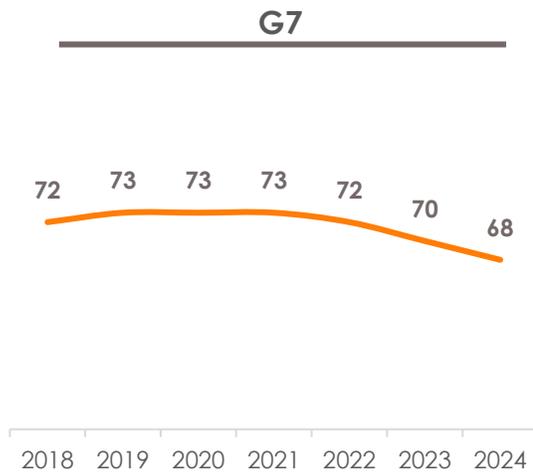


Le Reykjavík Index au sein du G7 2018-2024

7 ans de données pour les pays du G7



Evolutions par pays depuis 2018



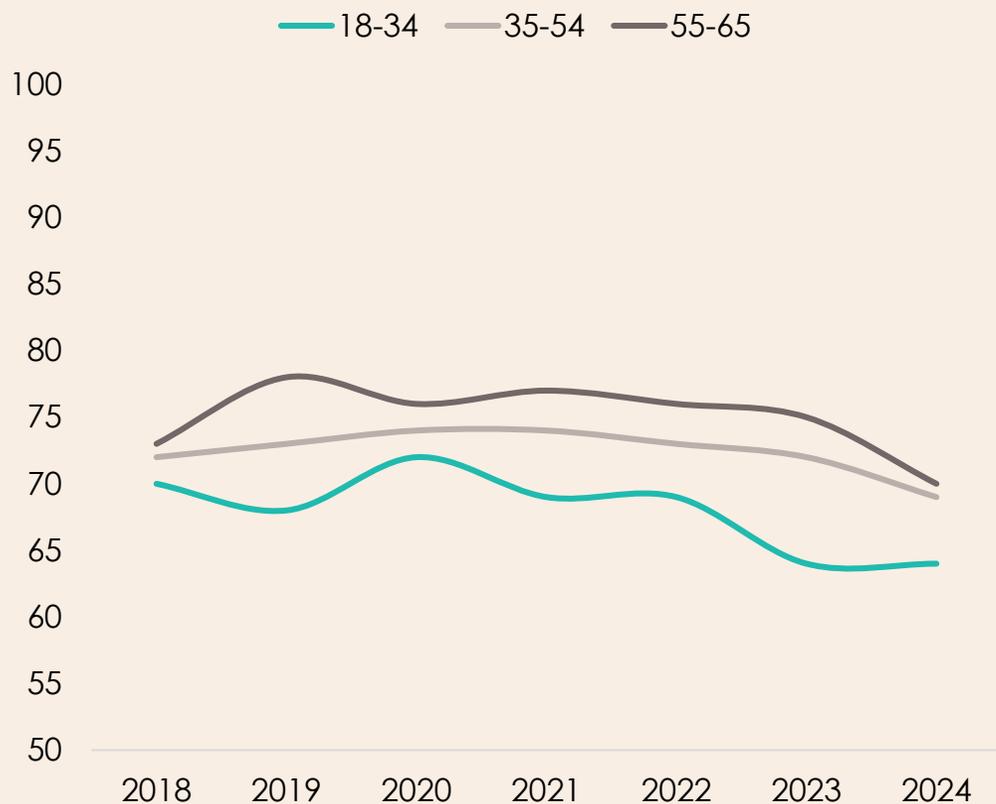
An aerial night photograph of a curved bridge spanning a body of water. The bridge is illuminated with warm yellow lights, and the surrounding water reflects the ambient light. The background shows a dark, forested area on the left and a cityscape with lights on the right.

Des résultats différents selon l'âge des répondants

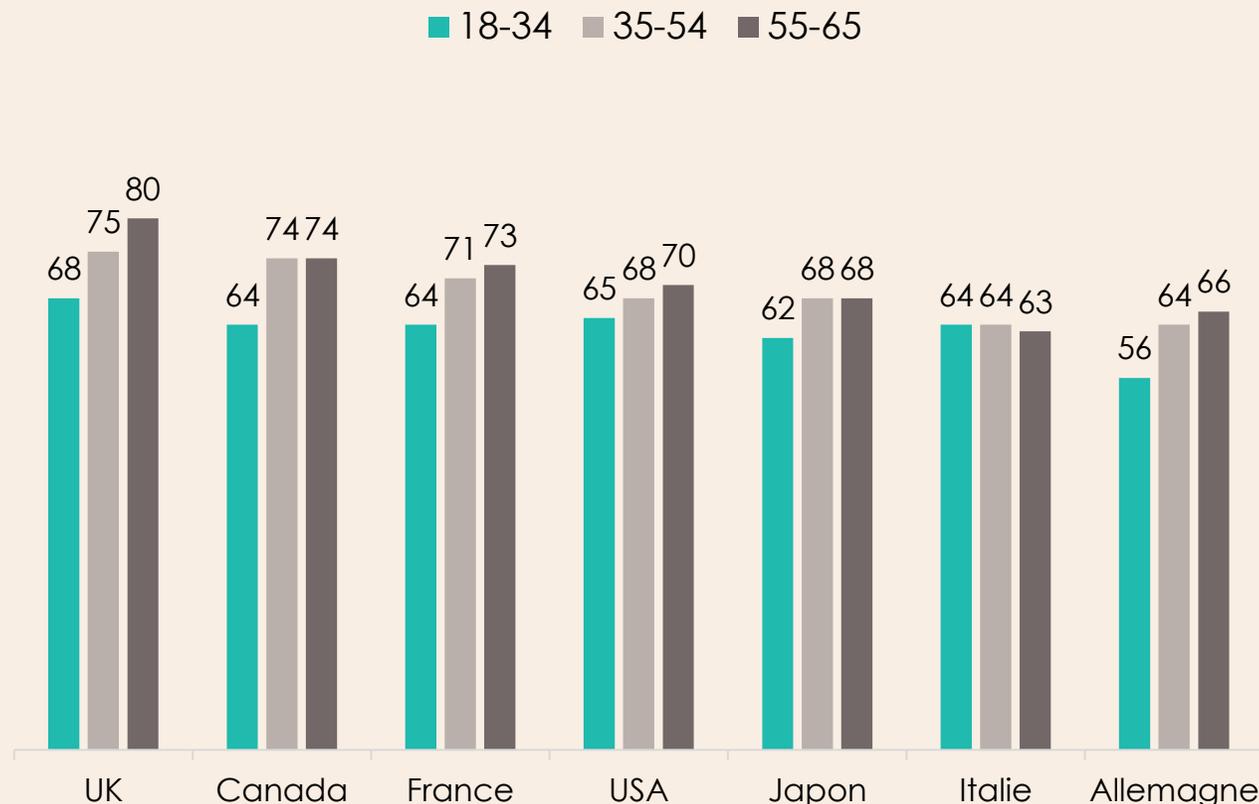
Le Reykjavík Index selon l'âge

Résultats globaux du G7

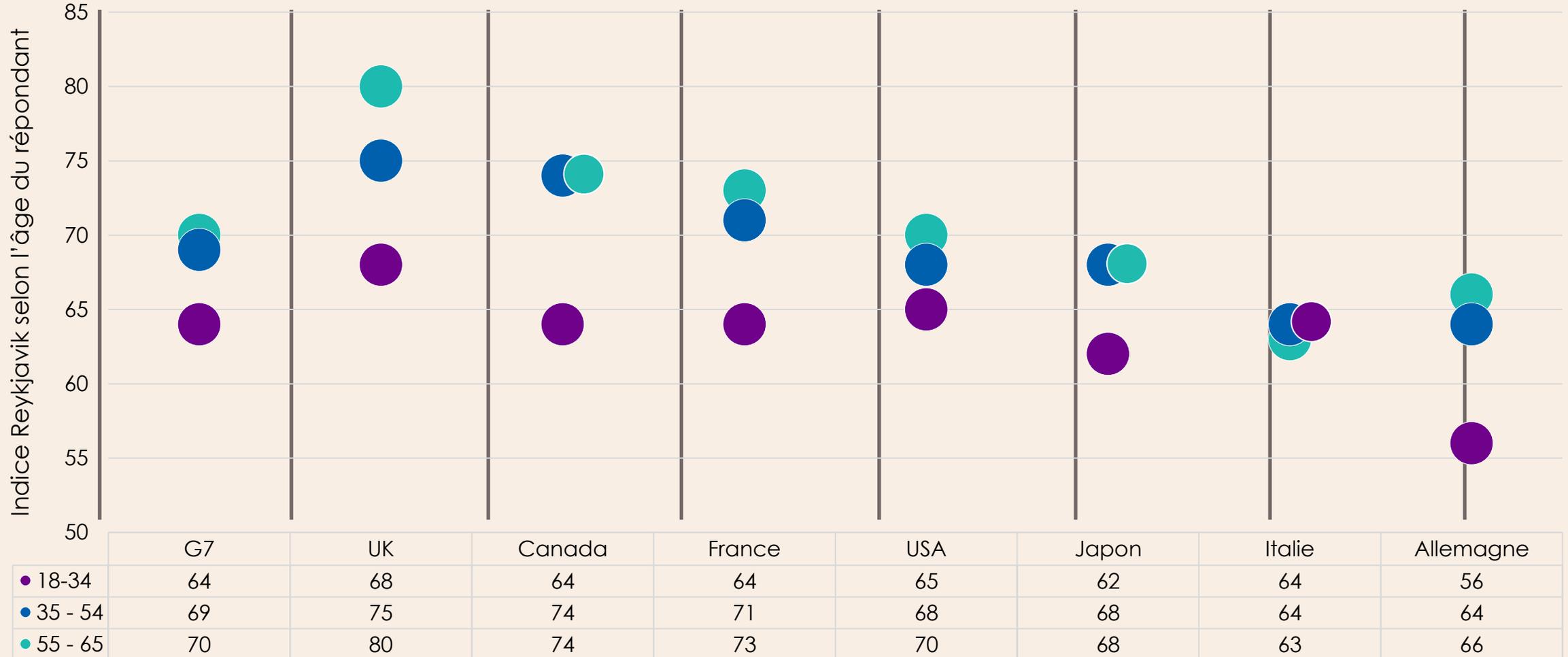
Par âge 2018-2024



Par pays et par âge



Dans la plupart des pays du G7, les jeunes ont plus de préjugés que les générations précédentes



An aerial night photograph of a winding road illuminated by streetlights, curving through a dark, dense forest. The scene is bathed in a deep blue and teal light, with the warm yellow of the road lights providing a sharp contrast. The road curves from the upper left towards the lower right, disappearing into the trees.

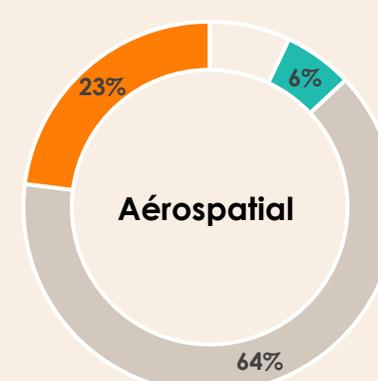
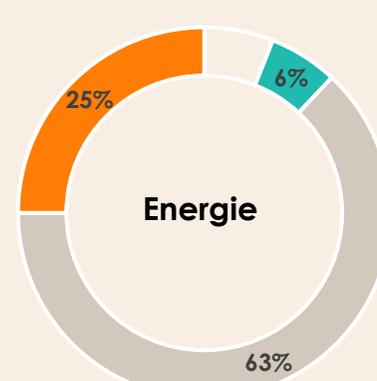
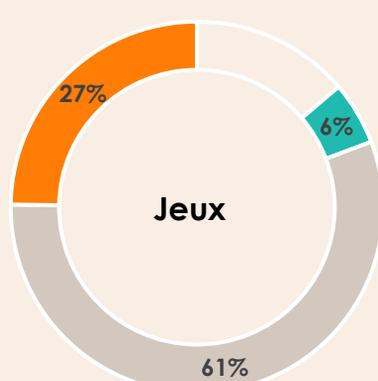
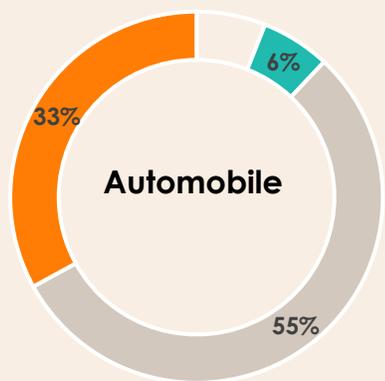
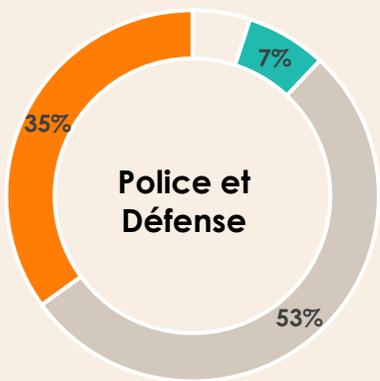
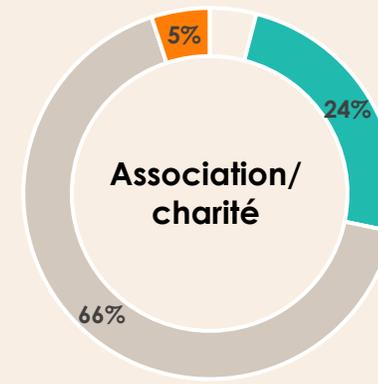
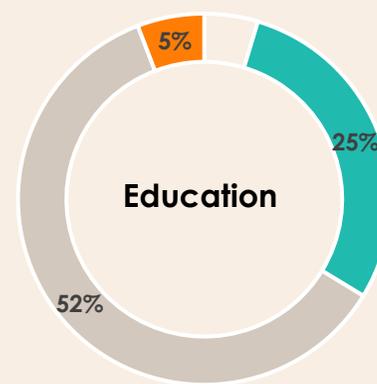
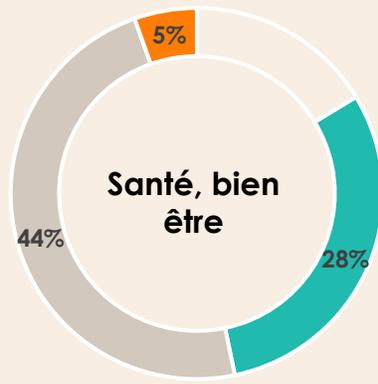
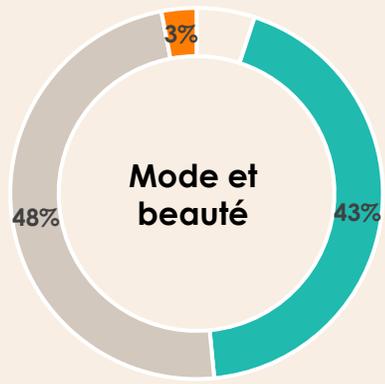
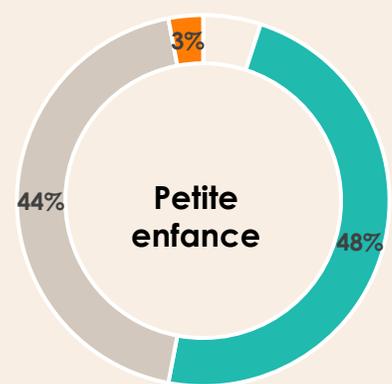
Dans les 23 secteurs mesurés
par l'indice, on observe une
polarisation croissante

Vers un retour à un leadership genré ?

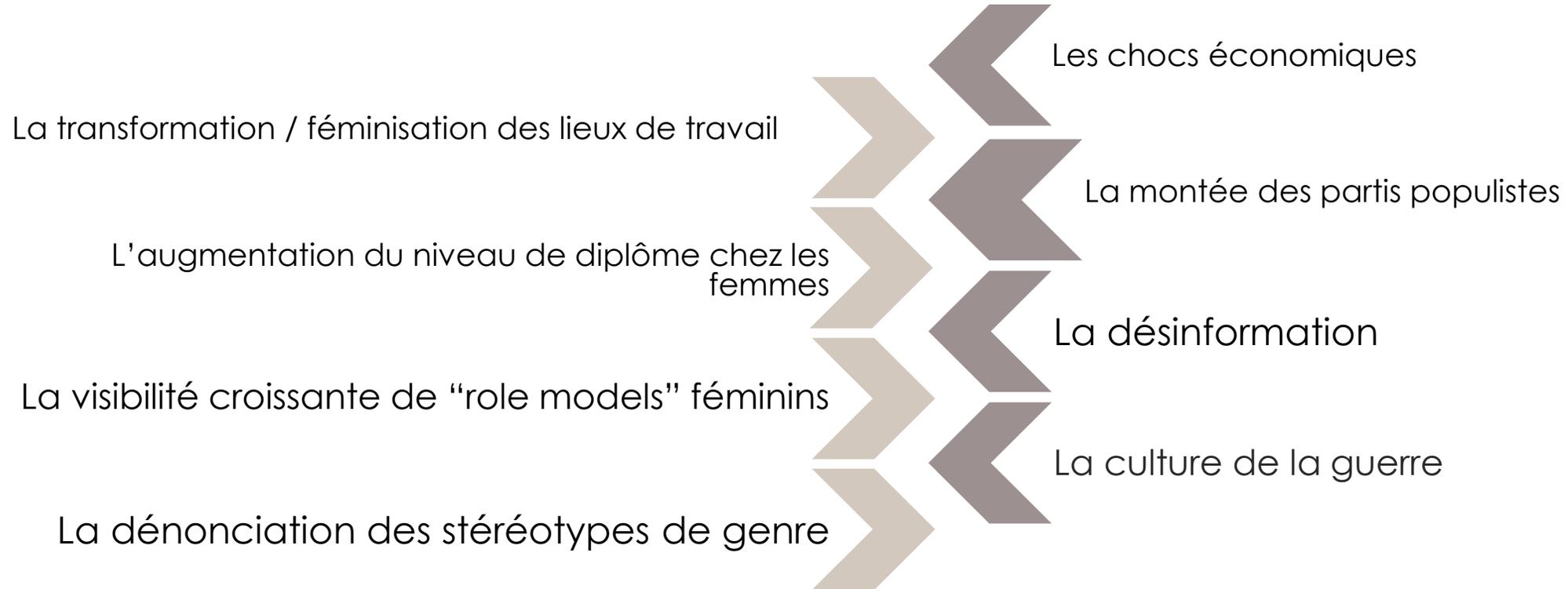
Résultats globaux du G7

Q: Pour chacun des secteurs ou industries suivants, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont plus aptes à occuper des postes de direction ?

Les femmes Les hommes Les deux sont aptes



Cette polarisation est alimentée par des forces opposées



Des tendances accélérées par la pandémie de COVID-19

Merci

Laure Salvaing

Directrice générale
Verian



Powering decisions
that shape the world.

